

# RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) PENGADILAN AGAMA SUKABUMI TAHUN 2020



## **PENGADILAN AGAMA SUKABUMI**

Jalan Taman Bahagia No.19 Sukabumi  
Telp. (0266) 213790 Fax. (0266) 213790  
Website : [www.pa-sukabumi.go.id](http://www.pa-sukabumi.go.id)  
E-mail : [info@pa-sukabumi.go.id](mailto:info@pa-sukabumi.go.id)

## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2020 Pengadilan Agama Sukabumi yang dijadikan acuan dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKjIP) yang merupakan suatu kewajiban sebagai bagian dari Instansi Pemerintah untuk melaporkan akuntabilitas kinerjanya.

Rencana Kinerja Tahunan 2020 Pengadilan Agama Sukabumi adalah panduan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Pengadilan Agama Sukabumi untuk beberapa tahun ke depan.

Besar harapan Rencana Kinerja ini menjadi arah kebijakan dan pedoman dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta dapat diimplementasikan secara maksimal.

Sukabumi, 02 Januari 2020  
KETUA,

Ttd.

Dra. Hj. IDA NURSAADAH, S.H., M.H  
NIP. 19660915.199303.2.003

# DAFTAR ISI

	<u>Hal</u>
<b>KATA PENGANTAR</b>	i
<b>DAFTAR ISI</b>	ii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang	1
B. Maksud dan Tujuan	2
<b>BAB II RENCANA KINERJA TAHUNAN</b>	
Rencana Kinerja Tahunan	3
<b>BAB IV PENUTUP</b>	6

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Dengan berjalannya waktu dan seiring berkembangnya dinamika hukum dan masyarakat yang makin dinamis, kompleks dan didukung ketebukaan informasi maka tantangan yang dihadapi Pengadilan Agama Sukabumi untuk lebih berperan aktif dan menunjukkan peran dirinya di masyarakat serta dituntut dalam perubahan-perubahan yang cerdas, inovatif serta bermartabat.

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Pengadilan Agama Sukabumi dijiwai oleh semangat dan komitmen untuk melakukan reformasi yang berkaitan dengan pelayanan masyarakat dalam rangka mewujudkan pembaharuan dan perbaikan terhadap kepercayaan masyarakat terhadap lembaga peradilan .

Dan di latar belakang adanya kebutuhan akan suatu media perencanaan yang dapat mengikat suatu Instansi Pemerintah akan mampu mewujudkan suatu kinerja yang telah disepakati dengan menggunakan sumber daya yang dialokasikan.

## 1.2. Maksud dan Tujuan

Rencana Kinerja Tahunan mempunyai maksud dan tujuan untuk menjadi dasar dasar dalam menetapkan kinerja tahunan sehingga dapat menciptakan tolok ukur kinerja sebagai alat untuk menilai keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan juga untuk meningkatkan Akuntabilitas, Transparansidan Kinerja Aparatur.

## BAB II

### RENCANA KINERJA TAHUNAN

Rencana Strategis 2020-2024 Pengadilan Agama Sukabumi sebagai Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RJPM) yang telah ditetapkan dan dijadikan sebagai pedoman perencanaan jangka pendek yang dibuat setiap tahun anggaran.

Untuk merealisasi tahapan perencanaan lima tahun tersebut, Pengadilan Agama Sukabumi telah menyusun Rencana Kinerja Tahun 2020 sebagaimana yang dikehendaki Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LkjIP).

Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Instansi Pemerintah, Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2020 telah diupayakan seiring dan sejalan pasca diberlakukannya Reformasi Birokrasi Jilid II Mahkamah Agung RI dengan cetak birunya (*blue print*).

**RENCANA KERJA  
PENGADILAN AGAMA SUKABUMI  
TAHUN 2020**

No	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya mutu pelayanan dalam penyelesaian perkara yang efektif, efisien dan transparan	Jumlah pendaftaran perkara gugatan/permohonan pada tingkat pertama	800
		Jumlah sisa perkara tahun lalu yang diselesaikan	50
		Jumlah perkara yang diselesaikan	850
		Jumlah minutasasi berkas perkara	800
		Presentase Perkara yang mengajukan upaya hukum yang diajukan secara lengkap	100%
		Jumlah mediasi yang diselesaikan	300
		Jumlah mediasi yang menjadi berhasil	20
		Persentase berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke Majelis	100%
		Persentase perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu lebih dari 5 bulan	100%
2.	Meningkatnya mutu aparatur peradilan agama	Jumlah aparatur yang mengikuti bimbingan teknis administrasi peradilan agama	100%
		Jumlah aparatur yang mengikuti bimbingan teknis kompetisi	100%
		Persentase aparatur yang lulus diklat teknis yudisial	100%
		Persentase aparatur yang lulus diklat non yudisial	100%
3.	Meningkatnya mutu pelayanan public	Persentase Jumlah perkara bagi masyarakat kurang mampu yang diselesaikan secara cuma-cuma (prodeo)	100%
		Persentase perkara yang diunggah ke website Pengadilan Agama Sukabumi dan Mahkamah Agung RI	100%

		Persentase putusan dan ketetapan yang dapat diakses oleh masyarakat	100%
		Persentase penyediaan informasi via papan pengumuman	100%
4.	Meningkatnya kualitas pengawasan	Persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti	800
		Persentase temuan hasil pemeriksaan eksternal yang ditindaklanjuti	100%
5.	Peningkatan Penyediaan Sarana dan Prasarana	Persentase Pengadaan Sarana dan Prasarana	100%

## **BAB III**

### **PENUTUP**

Belum optimalnya beberapa standar kinerja pelayanan, sumber daya manusia (SDM) yang masih terbatas pada bidang keahlian tertentu.

Diharapkan rencana kinerja Tahun 2020 dapat menjadi bahan dalam Penetapan Kinerja dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LkjIP) Tahun 2020, sehingga dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja.